

令和4年度事業報告

概 要

高齢化により労働力人口が減少する中で、高齢者が長年培ってきた技能、経験を活かし働くことを通じて社会参加をし、地域社会の活性化に寄与するシルバー人材センターの役割はより一層大きなものになってきています。

3年にもおよぶ新型コロナウイルスは感染症法上の位置付けの変更に伴い、特別な行動制限もなく徐々にではありますがコロナ禍前の日常生活に戻りつつあり、受託事業に関しては回復の傾向が見られます。しかし、派遣事業は依然として減少しており、両事業を合わせた実績は、契約件数が15,722件と前年度より413件の減でしたが契約金額は、1,253,981千円と前年度より55,117千円の増、率で4.6%の増と、派遣事業の減を受託事業が補う形となりました。

令和5年度においては、地域経済の活性化により事態が好転することを期待し、事業運営に取り組んでまいります。

事業実績等については資料1のとおりです。

1 財政基盤の強化

(1) 新規職種等の検討

児童施設より、子供向けプログラミング教室の講師についての問合せがあり、直ぐには就業に結びつきませんでしたでしたが、今後のデジタル分野での就業機会が期待できます。また、小・中学校での部活動指導員に関する就業についても対応の可能性について札幌市とも協議を継続していきます。

(2) 賛助会員の拡充

賛助会員は、新規に2件の入会がありましたが、契約の終了により残念ながら3件の退会があり、年度当初より1団体減の合計41団体となりました。

(3) 事務局運営経費の効率的な執行

仮事務所への移転経費等、通常以外の経費負担もありましたが、郵送費やその他の経費の節減に極力努め、運営経費の効率的な執行に努めました。

(4) 配分金見積基準表の改定

令和4年10月2日発効の北海道の最低賃金の改定に伴い、「配分金見積基準表検討委員会」において改定に向けた検討を行い、令和5年4月1日より新しい基準表での運用としました。

2 受注体制の強化

(1) 会員の入会促進

平成30年度から令和6年度を期間とする「第2次会員100万人達成計画」ですが、コロナ禍にあって会員数は全国的に大きく減少し、当センターにおいても、地域班の協力を得て実施している区毎の出張入会相談窓口に関して、入会希望者への説明資料をより分かり易い内容に見直し効率化を図りましたが、会場が

年度前半は使用できない状況であったこと、また、入会説明会の参加人数にも制限を設けざるを得なかったことから、入会者数は昨年度より74名増と若干増えたものの、依然として伸び悩みの傾向が続いています。

また、北海道シルバー人材センター連合会が実施する「シルバー事業説明会」や札幌市が主催する高齢者向け仕事説明会の開催数が2年続けて減となったことも影響があったものと思われます。

しかしながら、札幌市の協力による地下鉄駅の掲示板（約24カ所）へのポスター掲出は、回数は1回減となったものの継続実施し、入会促進に努めました。

(2) 就業開拓の推進

札幌市には「家事援助サービス」分野での就業を通じての生活支援体制整備事業への協力と、介護事業所等での介護周辺業務での活用に関する要請、民間事業所へは就業機会創出員による積極的な企業訪問が難しい中、小・中学校、幼稚園・保育園等に的を絞った訪問活動をした結果、裁縫や除草業務の発注に結びつきました。また、一般家庭に対しては、全会員によるPRチラシの配布を年2回実施した他、季節的に需要が発生する植木の手入れ、冬囲い作業の再利用案内を継続実施し、就業機会の確保に努めました。

(3) 会員の技術・技能の向上

安全就業を再認識し、事故及びトラブルの防止を主な目的として、研修会受講後5年を経過した技能系3職種の会員を対象とした「更新研修」は2回開催し、19人が受講しました。

その他、各種の技能研修会については、昨年度よりは参加人数等の制限を緩和して実施しましたが、新型コロナウイルス感染者数の周期的な増減の影響で、受講予定者が辞退するケースもあり、結果、全体の受講人数は昨年度より20人多い173人となりました。

また、派遣会員を対象としたキャリア形成支援研修会は、再延期としました。

研修会実施状況

研 修 名	開催回数	開催日数	受講者数
毛筆宛名書き	2 開催	20 日間	21 人
毛筆賞状書き	1 開催	10 日間	9 人
機械除草	2 開催	6 日間	35 人
機械除草（上級）	1 開催	2 日間	22 人
植木の手入れ	2 開催	4 日間	23 人
植木の手入れ（上級）	1 開催	2 日間	13 人
植木の冬囲い	1 開催	2 日間	24 人
植木の冬囲い（上級）	1 開催	2 日間	7 人
更新研修	2 開催	2 日間	19 人
合 計	13 回	50 日間	173 人

3 就業体制の整備

(1) 就業機会の拡大

長期・重複就業を是正し、より多くの会員に就業の機会を提供することを目的とした「就業期限基準」は、対象となる3業務で合計94人の方々が令和4年度末での交替の対象となりました。

デジタル技術を活用した情報取得システムとして、会員向け Web サービスの導入を検討してきましたが、パソコン・スマートフォンから気軽に情報が閲覧できる「会員クラウドサービス」を令和5年度より開始し、操作説明会を区単位で5～6月に開催することを会報にて全会員にお知らせをしました。当面は、配分金支払明細書の閲覧やセンターからのお知らせでの運用とし、順次機能を拡張する予定です。

派遣事業については、昨年度と同様、事業規模の縮小や契約の終了等により実績が減となりましたが、今後も社会のニーズに応えるべく取り組んでいきます。

(2) 適正就業の推進

シルバー事業に対する適切な理解、協力を得て高齢者の就業を確保することは大変重要です。今後も新入会員及び新規発注者に対し「適正就業ガイドライン」を活用した啓発活動は継続して実施していきます。

(3) 会員継続調査

会員3,476人を対して調査票を送付し、2,829人から返信がありました。結果は次表のとおり「会員を継続する」が2,504人(88.5%)、「令和4年度末で退会する」が325人(11.5%)でした。

令和4年度会員継続調査結果

- 1 調査年月 令和4年12月～令和5年2月
- 2 調査票回収状況
 - (1) 発送数 3,476枚(人)
 - (2) 回収数 2,829枚(人)
 - (3) 回収率 81.4%
- 3 調査項目
 - (1) 会員継続について
 - ① 会員を継続する 2,504人
 - ② 令和4年度末で退会する 325人
 - (2) 会員を継続すると答えた方の就業状況(2,504人中)

項	目	人数	割合
1	令和4年4月から調査時までには仕事をした	2,162人	86.3%
2	令和4年4月から調査時までには仕事をしなかった	318人	12.7%
3	回答なし	24人	1.0%

- (3) 仕事をしなかった理由(318人中)

項	目	人 数	割 合
1	仕事の提供がなかった	123 人	38.7%
2	病気（本人）のため	29 人	9.1%
3	体力に自信がなかった	13 人	4.1%
4	長期間不在だった	4 人	1.3%
5	希望の仕事ではなかった	52 人	16.3%
6	家庭の事情により	20 人	6.3%
7	技術・技能に自信がなかった	0 人	0.0%
8	その他	70 人	22.0%
9	回答なし	7 人	2.2%

(4) 退会すると答えた方の理由（325人中）

項	目	人 数	割 合
1	病気のため	72 人	22.2%
2	シルバー事業を通じて就職	1 人	0.3%
3	その他で就職	42 人	12.9%
4	転居	7 人	2.2%
5	希望する仕事なし	28 人	8.6%
6	就業機会なし	39 人	12.0%
7	家庭の事情（介護等）	39 人	12.0%
8	加齢	48 人	14.8%
9	他団体への加入	3 人	0.9%
10	センター運営に対する不満	6 人	1.8%
11	その他	36 人	11.1%
12	回答なし	4 人	1.2%

(5) 健康診断受診状況（2,504人中）

項	目	人 数	割 合
1	受診した	2,209 人	88.2%
2	受診しなかった	254 人	10.2%
3	回答なし	41 人	1.6%

(6) センターに対する意見・要望等（330人中）

項	目	人 数	割 合
1	仕事の提供をしてほしい（具体的記入有り）	287 人	87.0%
2	希望以外の仕事でも良い（具体的記入有り）	43 人	13.0%

4 地域班・職群班組織の充実

(1) 地域班活動の活性化

各区の地域班活動は、昨年度同様、諸会議の開催にあたり、出席者や会場の使用に関して感染予防対策が求められた中での活動であり、制限がある中でそれぞれ工夫しながらの活動となりました。

また、普及啓発活動やボランティア活動についても、積極的に実施することが難しい状況でした。

(2) 職群班活動の推進

会員の就業は、共に助け合いながら共に働く、グループ就業が基本です。安全・適正就業の徹底や技術・技能の習熟と向上にも効果があることから、今後も積極的に取組みます。

職種グループは、各区の状況に応じて庭作業職種同士での合併等も実施されるなど、引き続きそれぞれの条件に適した組織の充実、発展を推進していきます。

女性会員を中心として活躍している「裁縫」職種グループは、保育園等からの新規の依頼もあり、更なる就業機会の拡大を目指します。

主な各区地域班活動状況（センター全体での活動を除く） 単位：回

区		中央	豊平	南	白石	厚別	清田	西	手稲	北	東	計
会 議 関 係	地域班会議	12	8									20
	運営委員会議	11	16	7	11	5	11	14	14	7	11	107
	地域懇談会	2		1			2	5	3	1	1	15
	女性部連絡会議	7	7		5		1	7	7	5		39
	世話役連絡調整会議		3	9	1	2	2	2				19
	代表世話役連絡調整会議		1					2				3
	職種グループ会議	1	2	3			1	3	5	1	6	22
計	33	37	20	17	7	17	33	29	14	18	225	
普 及 啓 発 関 係	普及啓発活動	2										2
	地域班会報誌等の発行	3	3	1			3	3			3	16
	ボランティア活動											
計	5	3	1			3	3			3	18	
独 自 研 修 関 係	植木の手入れ	1	1	1			1	3	1	2	1	11
	植木の冬囲い	2	1		1		1	2	2	1	1	11
	除 草（機械）	1	1	1			1	1	1	1	1	8
	パソコン					2	1					3
	裁 縫							4	3	6		13
計	4	3	2	1	2	4	10	7	10	3	46	
親 睦 行 事		13						1		1		15

5 安全就業の確保

安全就業は、シルバー事業の根幹をなすものです。安全は全てに優先します。令和4年度においても賠償事故やトラブル防止に加え、健康面で会員を守ることも含

めた安全就業の観点から、複数就業の推進に取り組みました。

(1) 安全就業の強化

- ① 事故の多い職種での具体的な留意事項や作業別安全就業基準の遵守状況等を確認するため「安全・適正就業委員会」による就業現場視察（6カ所）を実施しました。

令和3年度はゼロ件だった技能系3職種（植木の手入れ、冬囲い、機械除草）での損害賠償事故は残念ながら7件発生し、再発防止を目的とした安全・適正就業委員による現場検証を実施しました。また、そのうち3件の機械除草作業中の事故が事故措置審議会の対象となり、結果については会報第128号（4月号）に掲載し、会員の皆様にお知らせしました。

昨年度実施した安全対策実施状況等の調査では、「自己チェック票」の活用を含めた作業別安全就業基準の遵守の重要性があらためて認識されたところであり、再度この取り組みを徹底し、就業会員の安全意識の高揚に努めていきます。

- ② 技能系3職種で就業している各区の代表者による情報交換会は、職群班活動又は就業に関する課題や活動状況等についてより詳しく情報交換できるよう支部単位での実施を計画していましたが、新型コロナウイルス感染防止対策等の影響もあり、全支部での開催には至りませんでした。今後もこの取り組みは継続していきます。
- ③ ここ数年、転倒による傷害事故が目立っており、このことは就業会員の高齢化も少なからず影響があるのではないかとと思われることから、派遣会員の衛生管理及び健康の保持増進等を担う「衛生委員会」において、全会員に周知ができるよう健康診断の受診奨励と併せ、就業中及び途上の転倒事故について会報に注意喚起文書を掲載しました。

(2) 事故発生状況

令和4年度の事故発生状況は、傷害事故15件、損害賠償事故11件の合計26件で、前年度より傷害が8件の減でしたが、賠償が6件の増となっており、全体では2件の減となりました。

傷害事故では、就業中や途上での転倒事故が目立っており、近年同様の傾向が見受けられます。また持病に起因する事例も2件発生しており、普段からの健康管理の重要性を再認識するためにも、健康診断の受診奨励を継続していきます。

年度別傷害事故・損害賠償事故発生状況（受託事業のみ）

事故の内容		3年度	4年度
墜落・転落		1	1
転倒		8	8
激突		2	0
飛来、落下		1	0

傷害事故	はさまれ、巻き込まれ	1	0
	切れ、こすれ	2	0
	有害物等との接触	0	1
	交通事故（道路）	0	1
	動作の反動、無理な動作	3	0
	蜂・犬・蛇等に刺され、噛まれ	4	1
	その他	1	3
	計	23	15
損害賠償事故	飛散させた物で損壊	0	2
	器具・用具を接触させ損壊	0	4
	落下させて損壊	0	0
	倒したり、ぶついたりして損壊	4	2
	汚損・変質	0	0
	運搬・搬出中に損壊	0	1
	その他の就業中の損壊	1	2
	計	5	11
合 計		28	26

6 広報活動の充実

(1) 会員への情報提供

会報「シルバーさっぽろ」は、各地域班の活動状況等の他、昨年度からあらたに設けた体力や筋力の衰えを防止するための「おすすめカンタンストレッチ体操」を掲載する等、会員の健康面もサポートできる内容としました。また、北海道警察や札幌市消防局の協力を得て、特殊詐欺や住宅火災に関する注意喚起記事も継続して掲載しました。

(2) 普及啓発活動

① 令和4年9月12日から9月16日までの5日間、各地域班の協力のもと札幌市役所ロビーでパネル展を開催し、会員募集も含めたシルバー事業の普及啓発を行いました。当日は、パネル以外に会員の作品（賞状）等の展示した他、市民からの相談等にも対応しました。

また、令和4年9月26日、27日の2日間、北海道シルバー人材センター連合会が主催するパネル展が北海道庁ロビーで開催され、女性会員の拡大等を図る目的で当センターの女性部に協力の要請があり、当日は5区の地域班女性部会員が参加しました。

② 例年実施していた大通公園清掃奉仕活動は、令和4年度より各区での地域に合った普及啓発活動へ移行することとしましたが、大勢が一堂に会する機会を設けることが難しい状況であったことから、1区がパネル展を開催した他は、活動を見合わせる結果となりました。

③ 全会員による「普及啓発チラシ」の配布は計画どおり年2回実施しました。

④ 屋外での就業時における「のぼり」の掲出ですが、徐々にではありますが職

種グループへ貸出すケースが増えています。今後も就業時に限らず、様々な活動での積極的な利用が増えていくよう地域班、職群班への呼びかけを行っていきます。

- ⑤ 道央圏6センター（札幌、江別、北広島、恵庭、伊達、石狩）が参加する北海道シルバー人材センター連合会主催の「シルバーフェスティバル」は感染拡大防止のため令和4年度においても中止となりました。
- ⑥ 業種等に的を絞ったPR活動として、令和3年度に引き続き、幼稚園・保育園等への就業機会創出員による訪問活動を実施しました。結果、裁縫や除草、清掃業務についての依頼が数件あり、今後もこの分野での就業機会の拡大が期待できることから、継続して実施していきます。
- ⑦ 北海道シルバー人材センター連合会の依頼により、会員と一般高齢者との年間総医療費の比較調査を当センター会員約800人が協力して実施した結果、シルバー人材センター会員の方が同じ年齢層の一般の高齢者より医療費が少額であり、センターで働くことが健康面で役立っていると大部分の会員が感じていることが明らかとなりました。この調査結果につきましては札幌市への要請活動時の資料に使用した他、会報第126号（8月号）に掲載し、全会員にお知らせしました。

7 事務局体制等の強化

「北支部」を開設して4支部体制での事業運営も3年が経過し、地域社会での利便性の向上に関して、発注者及び会員共に概ね好評を得ています。今後も地域に密着した仕事を通じて、元気な高齢者が活躍できる場となるよう事業の発展拡充に努めていきます。

8 第3次基本計画に基づく事業の実施

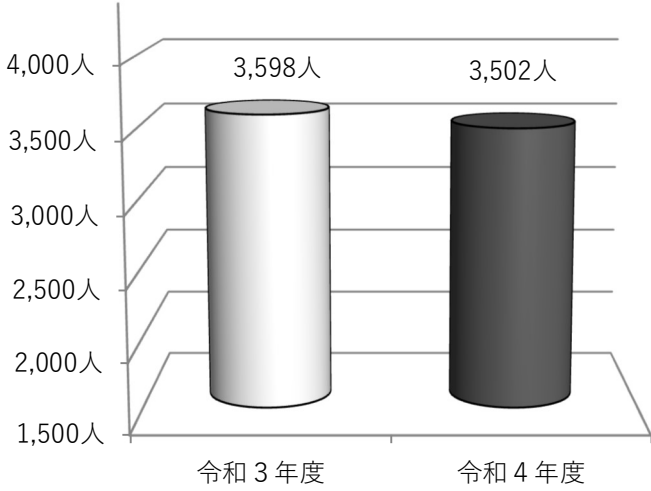
令和4年度からスタートした「第3次基本計画」は、時代の変化のスピードに対応できるよう3ヶ年の計画としました。再編した事業計画推進委員会の4部会において、旧計画から引き継いだ施策やあらたに設定した主要課題と具体的施策への対応について検討し、推進していきます。

9 各種会議の開催状況

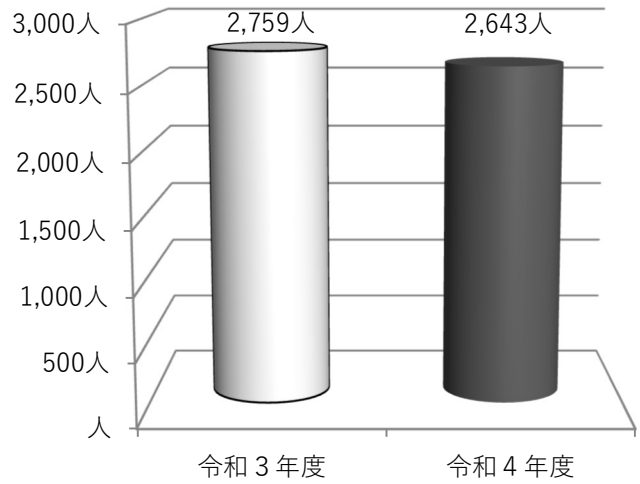
令和4年度に開催された総会、理事会等の各種会議の開催状況は資料2のとおりです。

①事業年度別会員数・就業実人員・就業延人員・契約件数・契約金額

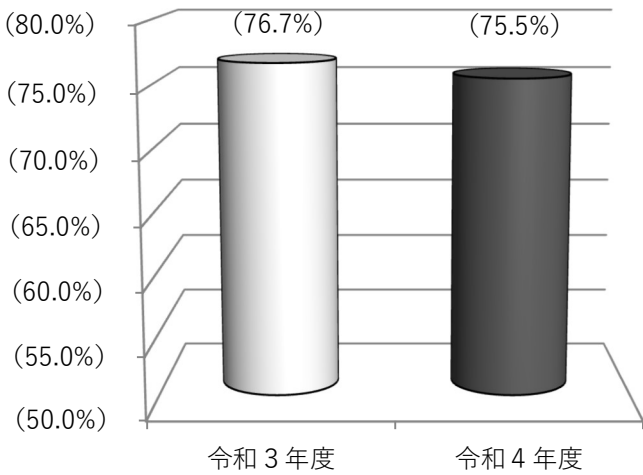
会員数



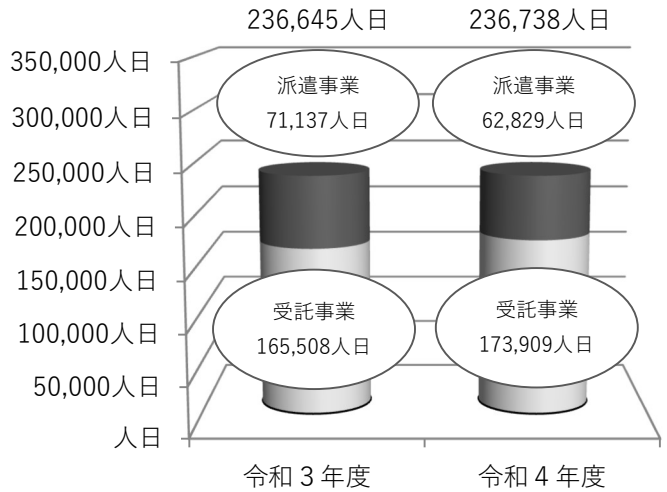
就業実人員（派遣事業含）※



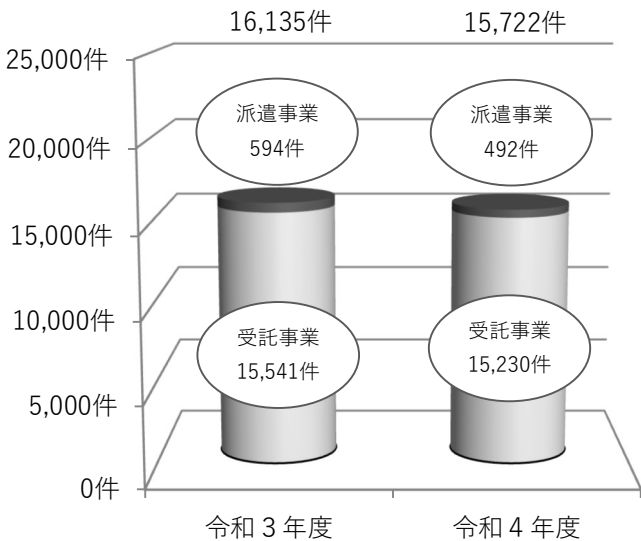
就業率（派遣事業含）※



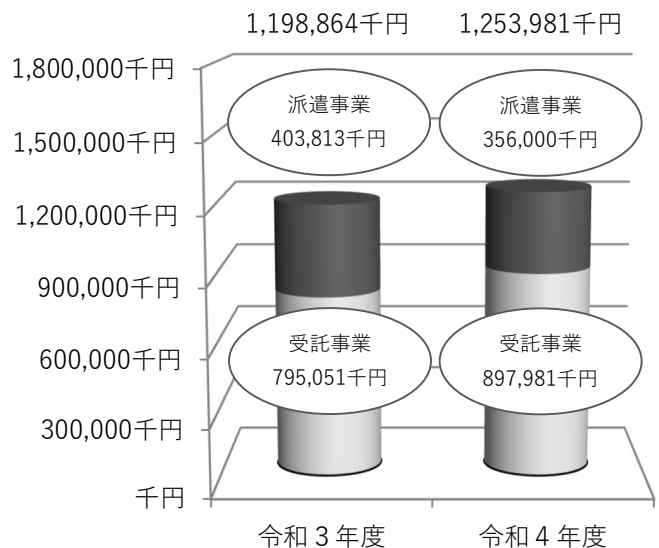
就業延人員※



契約件数※



契約金額※

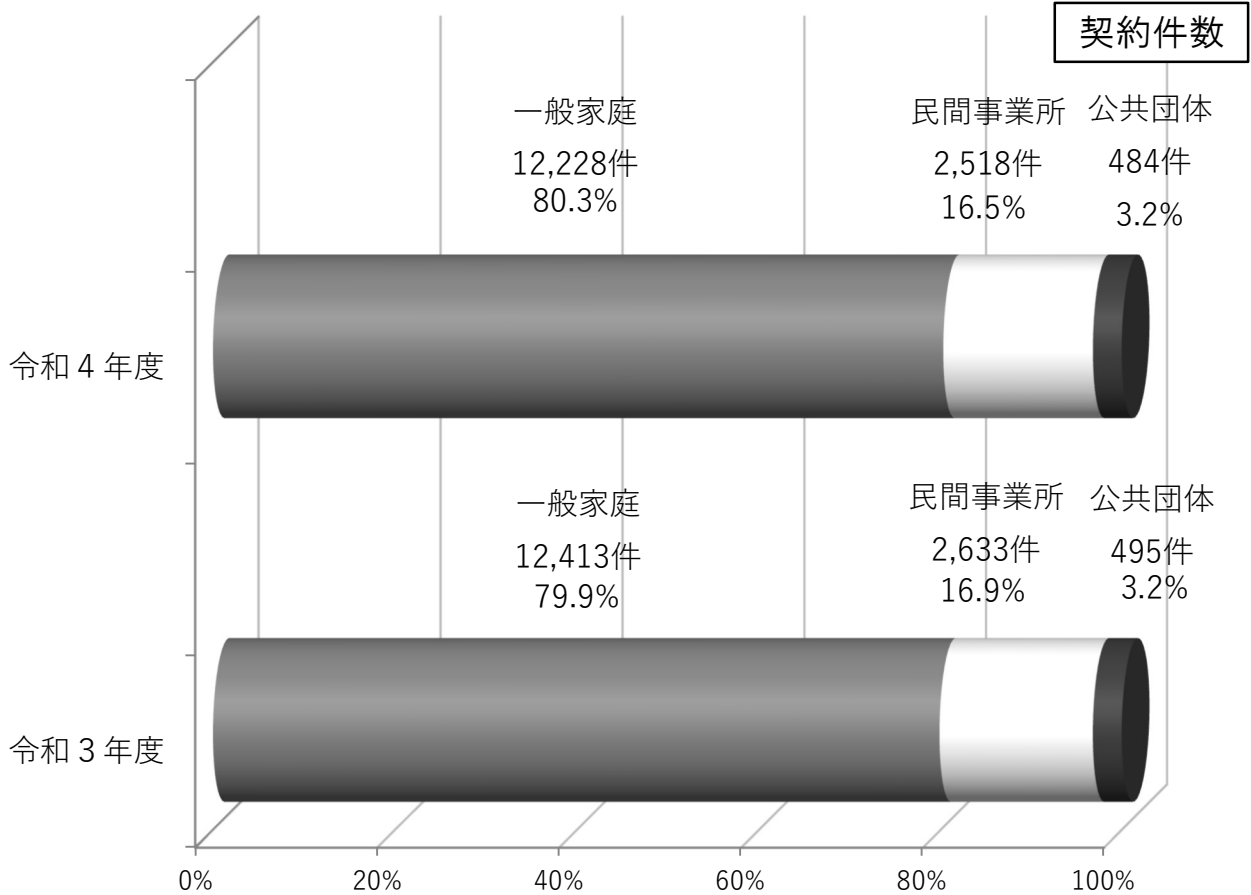


※「派遣事業」の実施主体は公益社団法人北海道シルバー人材センター連合会。

②契約件数・契約金額（受託事業）

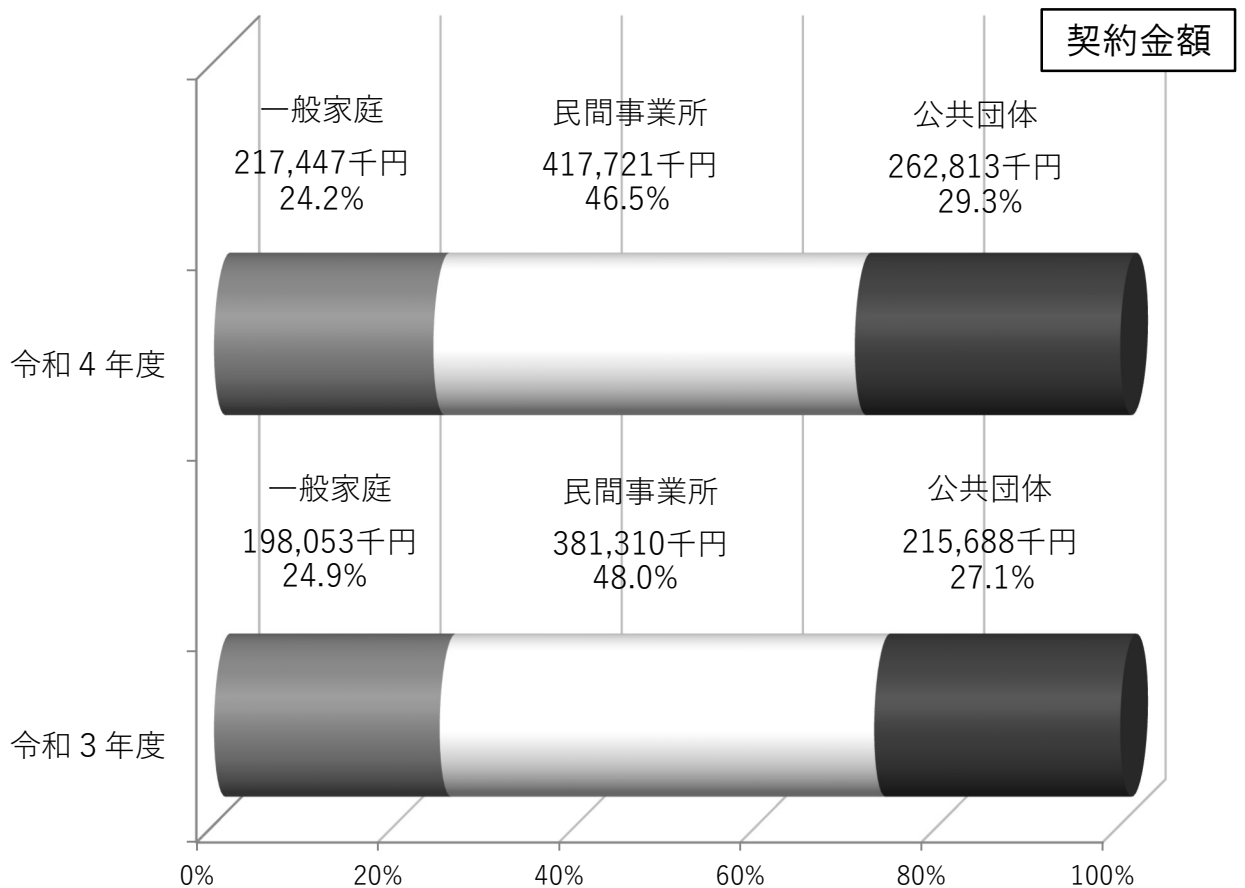
令和4年度 15,230件 (前年比 98.0%)

令和3年度 15,541件

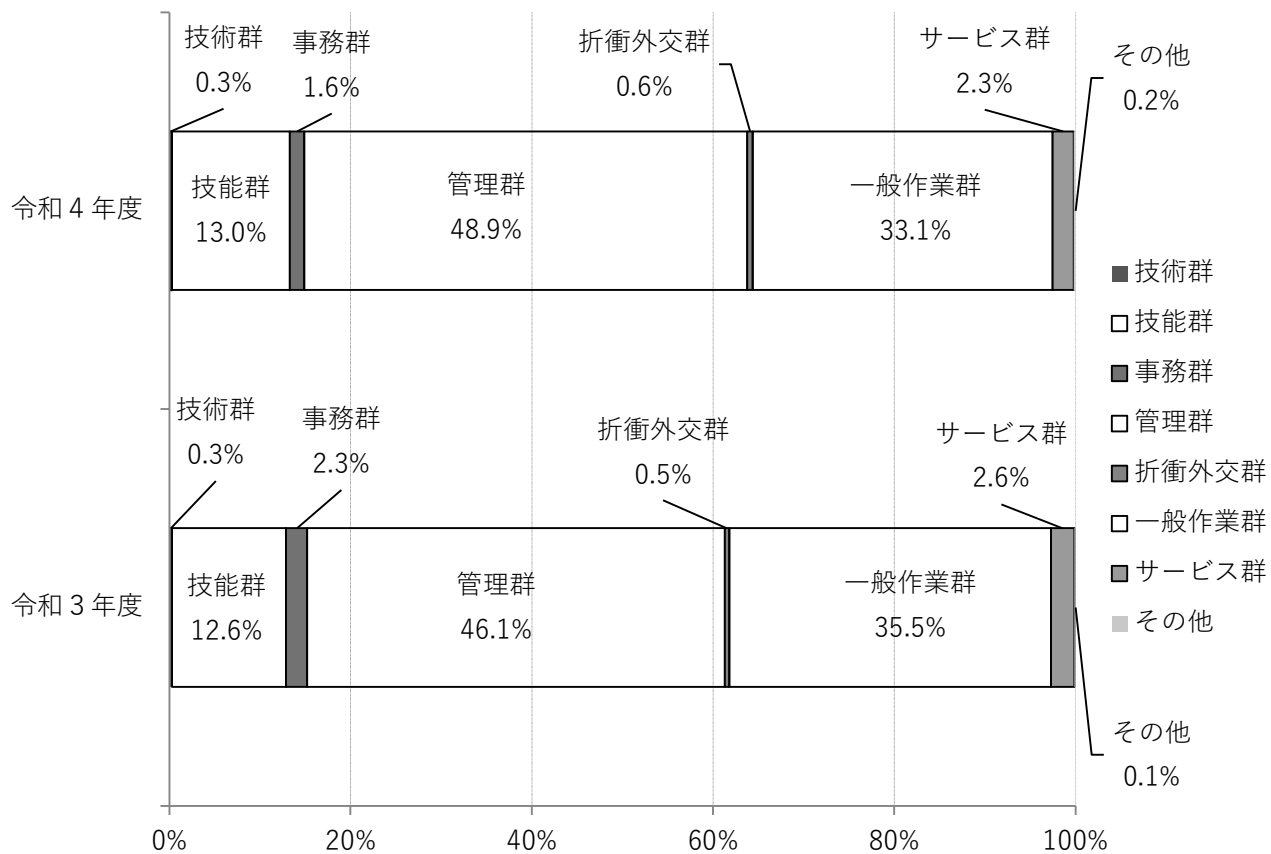


令和4年度 897,981千円 (前年比 112.9%)

令和3年度 795,051千円



③職群別契約額構成比（受託事業）



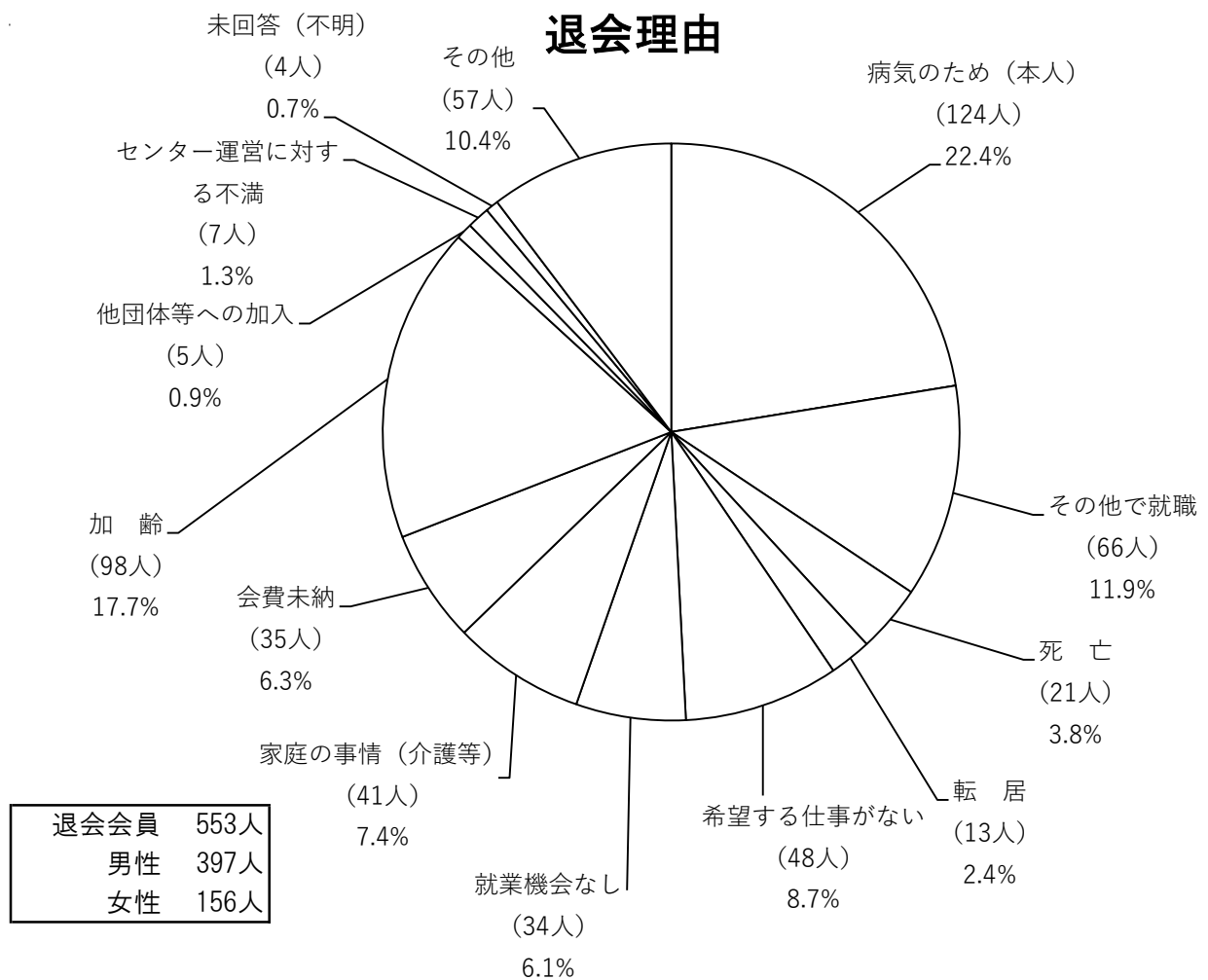
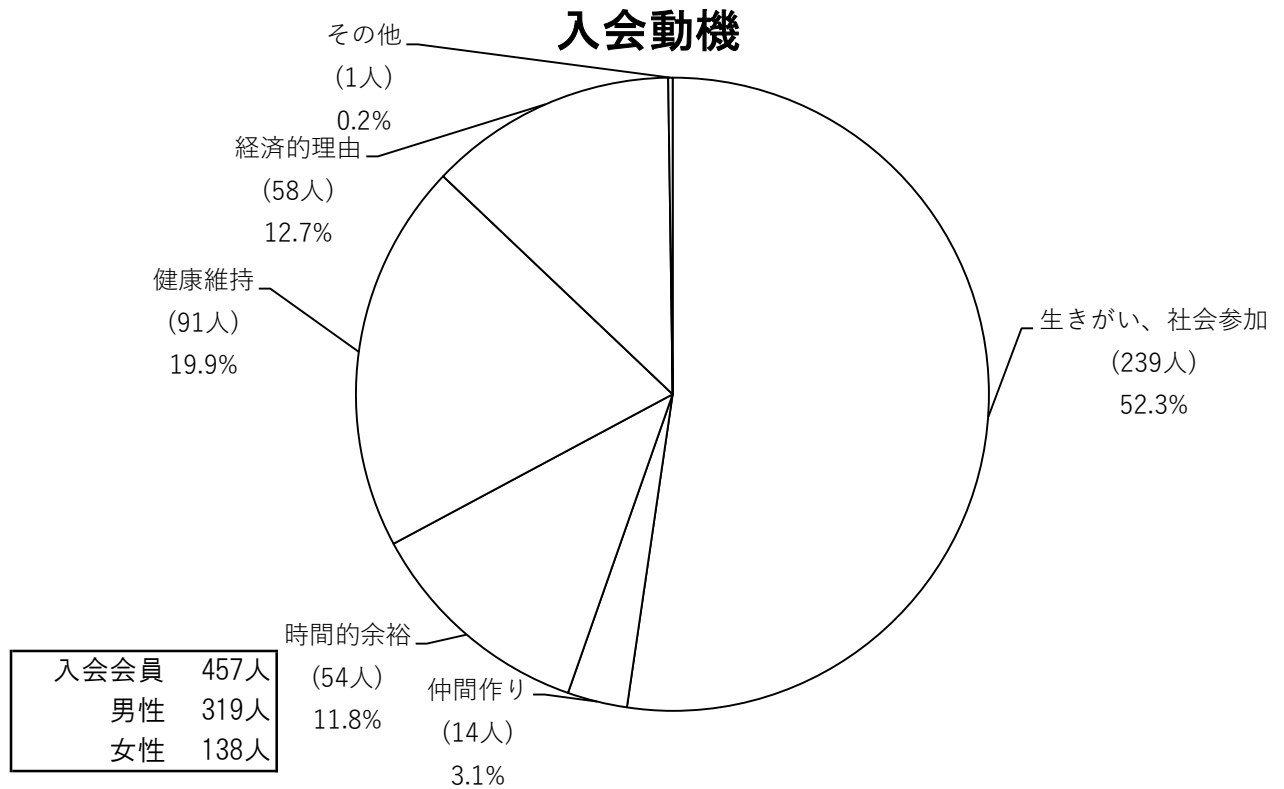
④年度別会員登録状況

令和4年度 3,502人

令和3年度 3,598人



⑤新入会員の入会動機・退会会員の退会理由



(1) 総 会

会 議 名	開催年月日	議 事
定 時 総 会	令 和 4 年 6 月 10 日	1 報告事項 (1) 第3次基本計画について (2) 令和4年度 事業計画について (3) 令和4年度 収支予算について 2 承認事項 (1) 令和3年度 事業報告の件 (2) 令和3年度 収支報告の件 (3) 令和3年度 決算報告の件 (4) 役員を選任の件

(2) 理事会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 理 事 会	令 和 4 年 5 月 20 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～3月） (2) 事業実績について（～3月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 会報編集委員の交代について (6) 令和4年度の就業機会創出員について 2 承認事項 (1) 令和3年度事業報告の件 (2) 令和3年度収支報告の件 (3) 令和3年度決算報告の件 (4) 令和4年度収支補正予算の件 (5) 役員候補者の推薦に関する件 (6) 令和4年度定時総会開催に関する件 (7) 退任予定役員の表彰に関する件 3 その他
第 2 回 理 事 会	令 和 4 年 8 月 26 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～7月） (2) 事業実績について（～7月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 事業計画推進委員の交代について (6) 安全・適正就業委員の交代について (7) 就業期限基準（5年基準）対象者への対応について (8) 「会員に係る医療費調査」の結果報告について 2 承認事項 (1) 業務執行理事の選定の件 (2) 札幌市への要請活動の件 3 その他
第 3 回 理 事 会	令 和 4 年 11 月 25 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～10月） (2) 賛助会員の入会状況について（～10月） (3) 事業実績について（～10月） (4) 前回理事会以降の会議・行事について (5) 今後実施の会議・行事について (6) 令和4年度パネル展の実施結果について 2 承認事項

		<ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度「会員継続調査」実施の件 (2) 適格請求書等保存方式(インボイス制度)への対応の件 (3) 諸規程の改定の件 3 その他
第4回理事会	令和5年 3月17日	<ul style="list-style-type: none"> 1 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入退会状況について(～2月) (2) 事業実績について(～2月) (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 第3次基本計画の遂行状況について (6) 会員Webサービスの導入について (7) リフレサッポロ大規模修繕工事終了に伴う事務所の移転について(本部・東支部) (8) 国の「マスク着用の考え方の見直し等」への対応について (9) 国及び全シ協が検討している新契約方式について(情報提供) (10) 令和5年度諸会議等実施計画(案) 2 承認事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和5年度事業計画(案)の件 (2) 令和5年度収支予算(案)の件 (3) 役員賠償責任保険加入の件 (4) 「入会申込書」の性別欄の件 (5) 諸規程の改定の件 (6) 第23期役員候補者選考基準(案)の件 3 その他

(3) 地域班運営委員長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
第1回 地域班運営委員長 連絡会議	令和4年 4月22日	<ul style="list-style-type: none"> 1 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度 事務局執行体制について (2) 令和4年度 就業機会創出員について (3) 会報編集委員の交代について (4) 令和3年度 事業実績について (5) 令和3年度 就業期限基準対象者の対応状況について 2 協議事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度 定時総会開催時の各区地域班の協力について (2) 「出張入会相談窓口」開催時の各区地域班の協力について (3) 第29回会員交流大会の開催について (4) 大通公園清掃奉仕活動について (5) 「就業規約」の改定について 3 その他 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度の普及啓発チラシ等について (2) 令和4年度 地域班等役職者数等の確認について (3) 令和3年度 各区地域班活動状況の確認について
第2回 地域班運営委員長 連絡会議	令和4年 7月29日	<ul style="list-style-type: none"> 1 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和3年度 傷害・賠償事故発生状況について (2) 「会員に係る医療費調査」の結果報告について (3) 就業期限基準(5年基準)対象者への対応について 2 協議事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度パネル展の開催について (2) 札幌市への要請活動について

		(3) 「就業規約」の改定について（継続審議事項） 3 その他 (1) 令和4年度 地域班運営委員会活動実施報告書（上半期分）の提出について (2) 2023年版会員手帳について
第 3 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和4年 11月11日	1 報告事項 (1) 令和4年度パネル展の実施結果について (2) 事故措置審議会の審議結果について (3) 会員クラウドサービスの導入について（概要） (4) 「配分金見積基準表」の改定(案)について 2 協議事項 (1) 令和4年度「会員継続調査」の実施について (2) 令和5年度地域班活動費及び組織活動費について 3 その他
第 4 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和5年 3月3日	1 報告事項 (1) 令和4年度地域班女性部長連絡会議の開催結果について (2) 令和4年度地域班活動実施報告(下半期)及び地域班活動費の精算について (3) 令和5年度地域班活動実施計画書等の提出について (4) 会員Webサービスの導入について (5) 国及び全シ協が検討している新契約方式について（情報提供） (6) 国の「マスク着用の考え方の見直し等」への対応について 2 協議事項 (1) 令和5年度 事業計画（案）について (2) 令和5年度「出張入会相談窓口」開催時の各区地域班の協力について 3 その他 (1) 役員等の改選について (2) リフレサッポロ大規模修繕工事終了に伴う事務所の移転について (3) 令和5年度 地域班活動費及び組織活動費の振込日等について (4) 令和4年度 会員継続調査による会員からのコメント一覧について

(4) 職群班長会議

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 職群班長会議	令和4年 4月22日	1 報告事項 (1) 各区の職群班長および地域班運営委員長について (2) 機械除草作業就業会員に対する「安全対策実施状況調査」の実施結果について (3) 「植木の手入れ・冬囲い」「機械除草」職種就業会員への文書発送について
第 2 回 職群班長会議	令和4年 7月29日	1 その他 (1) 「個人賠償責任保険」に関する留意事項について
第 3 回 職群班長会議	令和4年 11月11日	1 協議事項 (1) 清田区からの提案事項について 2 その他
第 4 回 職群班長会議	令和5年 3月3日	1 報告事項 (1) 除雪作業に就業する会員への文書発送について

		(2) 清田区からの提案事項「ヘッジトリマー使用要件」について（安全・適正就業委員会の検討結果） 2 協議事項 (1) 清田区からの提案事項「配分金に格差を設けること」に対する各区の意見について（前回会議からの継続審議事項）
--	--	--

(5) 安全・適正就業委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 安全・適正 就業委員会	令和 4 年 7 月 13 日	1 報告事項 (1) 安全・適正就業委員の交代について (2) 令和 3 年度 事故発生状況について (3) 令和 3 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (4) 令和 4 年度 事故発生状況について（6 月末現在） (5) 機械除草作業就業会員に対する「安全対策実施状況調査」の実施結果について (6) 令和 3 年度 「職種代表者による情報交換会」の実施結果について (7) 令和 4 年度 庭 3 職種就業会員等への文書発送について (8) 「会員に係る医療費調査」の結果報告について (9) 「個人賠償責任保険」に関する留意事項について 2 協議事項 (1) 令和 4 年度 安全・適正就業推進体制について (2) 令和 4 年度 就業現場視察の実施について (3) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他
第 2 回 安全・適正 就業委員会	令和 4 年 12 月 23 日	1 報告事項 (1) 令和 4 年度 事故発生状況について(11 月末現在) (2) 令和 4 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和 4 年度 事故措置審議会の審議結果について (4) 令和 4 年度 就業現場視察結果について (5) 除雪作業における注意喚起文書の発送について 2 協議事項 (1) 令和 5 年度の安全就業等に係る事業計画について (2) ヘッジトリマーの使用要件について (3) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他

(6) 事業計画推進委員会

会議名	開催年月日	議 事
事業計画 推進委員会	令和 5 年 2 月 3 日	1 議 題 (1) 国及び全シ協が検討している新契約方式について（情報提供） (2) 各部会からの主要課題進捗状況報告 (3) その他

(7) 女性部長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
女性部長 連絡会議	令和 5 年 1 月 13 日	1 議 題 (1) 女性会員の登録状況等について (2) 令和 4 年度 道シ連パネル展の実施結果について (3) 女性会員の主な就業職種について (4) 各区女性部の活動について（情報交換） (5) その他

事業報告の附属明細書

令和4年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。