

令和3年度事業報告

概 要

健康で働く意欲のある高齢者が、その能力を十分に発揮し、年齢にかかわらず活躍できる社会を実現するために、シルバー人材センター事業の果たす役割の重要性、地域社会からの期待はより一層大きなものになってきています。

しかしながら一昨年来の新型コロナウイルス感染症の蔓延は、地域社会の経済に大きく影響し、受託事業及び派遣事業を合わせた実績は、契約件数が16,135件と前年度より252件の減、契約金額も、1,198,864千円と前年度より89,524千円の減、率で6.9%の減と2年続けて大変厳しい結果となりました。

令和4年度においても、急激な事態の好転は難しいと思われませんが、新しい生活様式に対応しつつ事業運営に取り組んでまいります。

事業実績等については資料1のとおりです。

1 財政基盤の強化

(1) 新規職種等の検討

放課後児童クラブの支援員等に係る就業機会の拡大を目的に、民間の児童育成会等へ再訪問を予定しましたが、昨年と同様、新型コロナウイルスの影響で活動が制限されたことから、今後も状況を考慮しつつ継続的な訪問活動をしていきます。

あらたな職種として今後の受注拡大が期待できる「空き家見回り業務」の実施に取り組み、ホームページ上でもPRしました。

(2) 賛助会員の拡充

シルバー事業に賛同いただける賛助会員は、新規に3件の入会がありましたが、残念ながら厳しい経済状況の影響で5件の退会があり、合計42団体となりました。

(3) 管理経費等の検証

郵送費や事務消耗品等の節減に極力務め、運営経費に無駄が生じないように努めました。

(4) 配分金見積基準表の改定

令和3年10月1日発効の北海道の最低賃金の改定に伴い、新たに設置された「配分金見積基準表検討委員会」において改定に向けた検討を行い、令和4年4月1日より新しい基準表での運用としました。

2 受注体制の強化

(1) 会員の入会促進

4年目となる「第2次会員100万人達成計画」ですが、コロナ対策のため、各支部での就業相談窓口や、区毎の出張入会相談窓口、入会説明会の参加人数と

開催回数に制限を設けて実施した結果、入会者数は昨年度に引き続き、伸び悩みの傾向となりました。

また、昨年同様、北海道シルバー人材センター連合会が実施する「シルバー事業説明会」や札幌市が主催する高齢者向け仕事説明会の開催数減も入会者数に少なからず影響が出たものと思われます。

しかしながら、昨年度に引き続き札幌市の協力により、地下鉄駅にある掲示板(約25カ所)を利用したポスターの掲出を年2回実施し、入会促進に努めました。

(2) 就業開拓の推進

札幌市には生活支援体制整備事業における「家事援助サービス」分野での就業を通じての協力と、新規に取組みを開始した「空き家見回り業務」に関する情報提供等を要請し、民間事業所へは、就業機会創出員による企業訪問計画は積極的な活動が難しい状況であり、昨年同様パンフレットの配布等限られた内容となりました。また、一般家庭に対しては、全会員によるチラシ配布を年2回実施した他、植木の手入れ(冬囲い含む)作業の再利用案内も計画どおり実施し、就業機会の確保に努めました。

(3) 会員の技術・技能の向上

技能系3職種(植木の手入れ、冬囲い、機械除草)のいずれかの研修会を受講し、5年を経過した会員を対象とした「更新研修」は2回開催し、42人が受講しました。また、「機械除草」職種については、昨年度に引き続き外部講師も招き、研修内容の充実を図りました。

その他各種研修会についても、昨年同様、参加人数に制限を設けて実施した結果、全体の受講人数は昨年度より31人少ない153人となりました。

派遣会員に対するキャリア形成支援研修会は、新型コロナウイルスの感染防止のため年度内に開催することが難しいことから、再延期としました。

研修会実施状況(当センター主催分)

研修名	開催回数	開催日数	受講者数
毛筆宛名書き	1開催	5日間	23人
毛筆賞状書き	1開催	5日間	7人
機械除草	1開催	3日間	7人
植木の手入れ	2開催	4日間	20人
植木の手入れ(上級)	1開催	2日間	19人
植木の冬囲い	1開催	2日間	22人
植木の冬囲い(上級)	1開催	2日間	13人
更新研修	2開催	2日間	42人
合計	10回	25日間	153人

3 就業体制の整備

(1) 就業機会の拡大

「共働・共助」の理念に基づき定めている「就業期限基準」は、対象となる3業務で就業する会員のうち、合計104人の方々が令和3年度末での交替の対象となりました。

パソコン、スマホ等を利用した情報取得システムの検討は、コロナ禍により打合せの機会が制限されたこと等により、本格的な運用開始までにはもう少し時間が必要ではありますが、可能な限り早い段階での運用に努めます。

派遣事業については、昨年度に引き続き事業規模の縮小や一時中止等により実績が減となりましたが、今後も社会のニーズに応えるべく取組んでいきます。

(2) 適正就業の推進

シルバー人材センターで働く高齢者の適正な就業を確保することは、大変重要であり常に心掛けなければなりません。今後も新入会員及び新規発注者に「適正就業ガイドライン」を配付し、啓発活動を行っていきます。

(3) 会員継続調査

会員3,561人を対して調査票を送付し、2,885人から返信がありました。結果は次表のとおり「会員を継続する」が2,588人(89.7%)、「令和3年度末で退会する」が297人(10.3%)でした。

また、会員のデジタル機器等の使用状況を把握するため、「インターネット接続機器の所有、利用状況」を調査項目に追加した結果、パソコンは43%、スマートフォンは約69%の会員が所有しており、インターネット等の利用は「月に数回程度」までを含めると約70%という結果でした。

令和3年度会員継続調査結果

- 1 調査年月 令和3年12月～令和4年3月
- 2 調査票回収状況
 - (1) 発送数 3,561枚(人)
 - (2) 回収数 2,885枚(人)
 - (3) 回収率 81.0%
- 3 調査項目
 - (1) 会員継続について
 - ① 会員を継続する 2,588人
 - ② 令和3年度末で退会する 297人
 - (2) 会員を継続すると答えた方の就業状況(2,588人中)

項	目	人数	割合
1	令和3年4月から調査時までには仕事をした	2,234人	84.5%
2	令和3年4月から調査時までには仕事をしなかった	374人	14.1%
	回答なし	36人	1.4%

- (3) 仕事をしなかった理由(374人中)

項	目	人 数	割 合
1	仕事の提供がなかった	159 人	42.5%
2	病気（本人）のため	15 人	4.0%
3	体力に自信がなかった	18 人	4.8%
4	長期間不在だった	3 人	0.8%
5	希望の仕事ではなかった	51 人	13.6%
6	家庭の事情により	34 人	9.1%
7	技術・技能に自信がなかった	1 人	0.3%
8	その他	77 人	20.6%
9	回答なし	16 人	4.3%

(4) 退会すると答えた方の理由（297人中）

項	目	人 数	割 合
1	病気のため	69 人	23.2%
2	シルバー事業を通じて就職	2 人	0.7%
3	その他で就職	37 人	12.5%
4	転居	5 人	1.7%
5	希望する仕事なし	31 人	10.4%
6	就業機会なし	34 人	11.4%
7	家庭の事情（介護等）	21 人	7.1%
8	加齢	67 人	22.6%
9	他団体への加入	4 人	1.3%
10	センター運営に対する不満	4 人	1.3%
11	その他	18 人	6.1%
12	回答なし	5 人	1.7%

(5) 健康診断受診状況（2,588人中）

項	目	人 数	割 合
1	受診した	2,271 人	87.7%
2	受診しなかった	285 人	11.0%
3	回答なし	32 人	1.3%

(6) インターネット接続機器の所有状況（2,588人中）※複数回答

項	目	人 数	割 合
1	スマートフォン	1,776 人	68.6%
2	フィーチャーフォン（ガラケー）	354 人	13.6%
3	パソコン	1,114 人	43.0%
4	タブレット	277 人	10.7%

(7) インターネット（LINE、Facebook、Twitter 等の SNS を含む）の利用状況（2,259人中）

項	目	人 数	割 合
1	1日に10回以上	256人	11.3%
2	1日に数回程度（10回未満）	825人	36.5%
3	1週間に数回程度	330人	14.6%
4	月に数回程度	178人	7.9%
5	ほとんど利用していない	235人	10.4%
6	全く利用していない	435人	19.3%

(8) センターに対する意見・要望等（177人中）

項	目	人 数	割 合
1	仕事の提供をしてほしい（具体的記入有り）	139人	78.5%
2	希望以外の仕事でも良い（具体的記入有り）	38人	21.5%

4 地域班・職群班組織の充実

(1) 地域班活動の活性化

各区の地域班活動は、運営委員会議や地域懇談会等の会議開催に関して、出席者を制限する等感染予防対策が求められた中での活動ではありましたが、それぞれ状況に応じて書面での会議開催等、工夫しながら開催しました。

また、普及啓発活動、ボランティア活動については、積極的に実施することが難しかったため、各区ともその活動を控えました。

(2) 職群班活動の推進

「共働・共助」の理念を実践するグループ就業は、安全就業の推進や個々の技術・技能の向上にも重要であることから、今後も積極的に取組みます。

職種グループは、それぞれの地域に合った体制での再編も実施されており、今後も各区の状況に応じた組織の充実、発展を推進していきます。

また、女性会員を中心とした「裁縫」職種のグループ化が徐々にではありますが増えてきており、今後の事業拡大が期待できます。

主な各区地域班活動状況（センター全体での活動を除く） 単位：回

区		中央	豊平	南	白石	厚別	清田	西	手稲	北	東	計
会 議 関 係	地域班会議	10	7			2						19
	運営委員会議	8	9	3	9	4	7	12	14	6	11	83
	地域懇談会	1	2		1			2	3	1	1	11
	女性部連絡会議	2	3	1	1			2	6	1	4	20
	世話役連絡調整会議		4	7			2	3	2	2		22
	代表世話役連絡調整会議		1					4	1			6
	職種グループ会議		2	3	2			1	3		5	6
計		21	28	14	13	8	15	22	25	15	22	183

普及啓発関係	普及啓発活動											
	地域班会報誌等の発行	2	2	2			1	3			3	13
	ボランティア活動											
	計	2	2	2			1	3			3	13
独自研修関係	植木の手入れ	2	1					2	1	2	1	9
	植木の冬囲い	1	1					2	1	1	1	7
	除草(機械)	2						1		1	1	5
	パソコン											
	裁縫									4	3	7
	計	5	2					5	2	8	6	28
	親睦行事		7									7

5 安全就業の確保

「安全・安心なシルバー事業」の確立は、最優先課題であり、安全は全てに優先します。令和3年度においても事故防止に限らず、会員の健康面も含めた安全就業の観点からも、複数就業の推進に取り組みました。

(1) 安全就業の強化

① 「安全・適正就業委員会」による就業現場視察(6カ所)を実施し、就業時の作業別安全就業基準の遵守状況等を確認しました。

安全・適正就業委員による現場検証を必要とする技能系3職種(植木の手入れ、冬囲い、機械除草)での損害賠償事故は、ゼロ件であったことから、事故当事者の研修会再受講措置や事故措置審議会の対象となる事案もありませんでした。

特にここ数年、飛散物や接触による物損事故が問題となっていた機械除草作業における事故が無かったのは、就業会員の安全意識が高揚したことが大きな要因と考え、安全・適正就業委員会において、今後の安全就業の確保・推進の参考とするため、令和3年度に当該職種に就業実績がある会員309人を対象に、「自己チェック票」の活用を含めた安全対策実施状況等の調査を実施することを決定しました。その結果、233人から回答があり、あらためて作業別安全就業基準の遵守の重要性が再認識されたところです。この集計結果は、安全・適正就業委員をはじめ、各区職群班長及び就業会員に資料送付により報告しました。

② 植木の手入れ及び冬囲い職種は、過去にご依頼のあった発注者(約5,000件)に対し、令和3年4月にハガキを発送し、複数就業への理解及び仕事の結果に満足いただけるよう作業前の十分な打合せの実施について、協力をお願いしました。

また、技能系3職種で就業している各区の代表者による情報交換会は感染予

防対策のため、昨年度に引き続き書面での開催となりましたが、内容は事前に各区から照会事項を募り、これに対する回答を取り纏めた資料を送付することにより職群班活動又は就業に関する課題や悩み、活動状況等について他区との情報交換を通じて、更なる活動の充実を図ることができる方法としました。

- ③ 派遣会員の衛生管理及び健康の保持増進等を担う「衛生委員会」において、派遣事業においても転倒によるケガが4件発生していることから、昨年度に引き続き、派遣事業に限らず、当センターの会員に広く周知ができるよう会報に注意喚起文書を掲載しました。

また、令和2年度に新型コロナウイルスの影響で中止した健康診断は、感染状況に若干の落ち着きが見られたことから実施しました。

(2) 事故発生状況

令和3年度の事故発生状況ですが、傷害事故23件、損害賠償事故5件の合計28件で、前年度より傷害が5件の増でしたが、賠償が14件の減と大きく減っており、全体では9件の減となりました。

傷害事故では昨年同様、就業中や途上での転倒事故が目立っており、近年同様の傾向が見受けられます。また昨年多かった持病に起因する事例は減少しており、普段から自己の健康管理を継続していくためにも、健康診断の受診奨励は今後も継続していきます。

また、損害賠償事故が大幅に減となったことは会員一人一人の安全就業に対する意識の高揚の結果だと思われ、特に機械除草作業の事故件数がゼロ件となったことは、作業前の周囲の状況確認や飛散防止措置の徹底等を実施した結果によるものであることが、就業会員を対象とした状況調査でも表れていました。今後も同様の状況が続くよう事故防止に努めます。

年度別傷害事故・損害賠償事故発生状況（受託事業のみ）

事 故 の 内 容		2年度	3年度
傷 害 事 故	墜落・転落	0	1
	転 倒	7	8
	激 突	0	2
	飛来、落下	2	1
	はさまれ、巻き込まれ	0	1
	切れ、こすれ	1	2
	有害物等との接触	1	0
	交通事故（道路）	1	0
	動作の反動、無理な動作	0	3
	蜂・犬・蛇等に刺され、噛まれ	1	4
	その他	5	1
計	18	23	

損害賠償事故	飛散させた物で損壊	3	0
	器具・用具を接触させ損壊	2	0
	落下させて損壊	3	0
	倒したり、ぶついたりして損壊	5	4
	汚損・変質	1	0
	その他の就業中の損壊	5	1
	計	19	5
合 計		37	28

6 広報活動の充実

(1) 会員への情報提供

会報「シルバーさっぽろ」は、各地域班の活動状況等は継続して掲載していますが、会員の就業先での活躍状況等を紹介する記事については、コロナ禍により訪問取材等に制限があることから掲載を控えました。しかし、体力や筋力の衰えを防止するための簡単なストレッチ体操等を紹介するコーナーをあらたに設ける等、会員の健康面もサポートできる内容に努めました。

新型コロナウイルス感染症対策については、昨年度に引き続き全号に掲載し注意喚起しました。

(2) 普及啓発活動

- ① 令和3年10月11日から10月15日までの5日間、各地域班の協力のもと札幌市役所ロビーでパネル展を開催し、作品（賞状）やリーフレット等の展示と併せて市民からの相談等に対応しました。
- ② 令和3年10月5日、第22回大通公園清掃奉仕活動を実施しました。例年同時に実施していたポケットティッシュ（チラシ入り）の配付活動は、新型コロナウイルスの影響で中止としました。
- ③ 会報の発行に合わせた全会員による「普及啓発チラシ」の配布は計画どおり年2回実施しました。
- ④ 屋外での就業時にセンター事業のPRを目的とした「のぼり」の掲出は一部の職種グループへの貸出しに留まりました。今後は積極的な利用状況となるよう職群班への協力をお願いします。
- ⑤ 令和3年10月に予定していた道央圏6センター（札幌、江別、北広島、恵庭、伊達、石狩）が参加する北海道シルバー人材センター連合会主催の「シルバースフェスティバル」は感染拡大防止のため2年続けて中止となりました。
- ⑥ 令和2年度に引き続きポイントを絞ったPR活動として、幼稚園・保育園等への就業機会創出員による訪問活動を実施しましたが、直ちに就業に結びつくような結果は得られませんでした。しかし、裁縫や清掃業務については将来的な就業機会の拡大が期待できるとの報告がありました。
- ⑦ 北海道シルバー人材センター連合会より、会員と一般高齢者との年間総医療費を比較して、センターを通じて就業することが健康維持に繋がっていること

等の有益性を明らかにするための調査依頼があり、当センター会員約800人が協力しました。なお、調査結果につきましては報告があり次第、会報等でお知らせする予定です。

7 事務局体制等の強化

令和2年12月に「北支部」を開設し、4支部体制での事業運営となって2年が経過しました。活動拠点が増えたことによる利便性の向上に関して、発注者及び会員共に概ね好評であり、今後もより地域に根差した頼りになるシルバー人材センターとなるよう事業の発展拡充に努めていきます。

8 第2次基本計画に基づく事業の実施

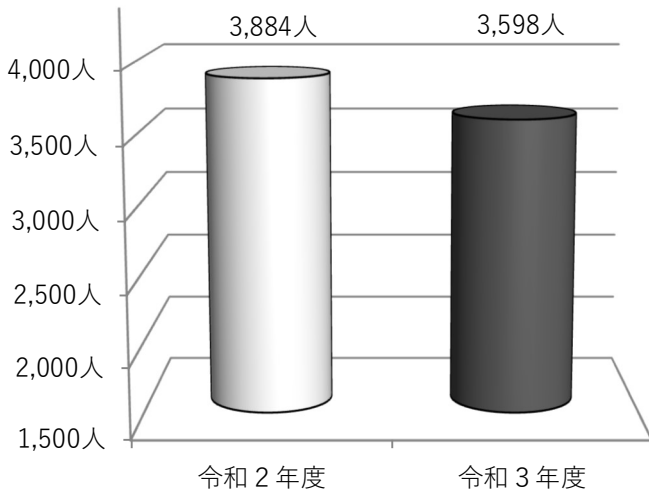
令和3年度は「第2次基本計画（5ヶ年）」の最終年度であったことから、現計画の主要課題と具体的施策への対応状況とその確認、併せて次期基本計画へ引き継ぐ施策や新たな課題等について検討し、計画の期間を3ヶ年とする「第3次基本計画」の策定に取り組みました。

9 各種会議の開催状況

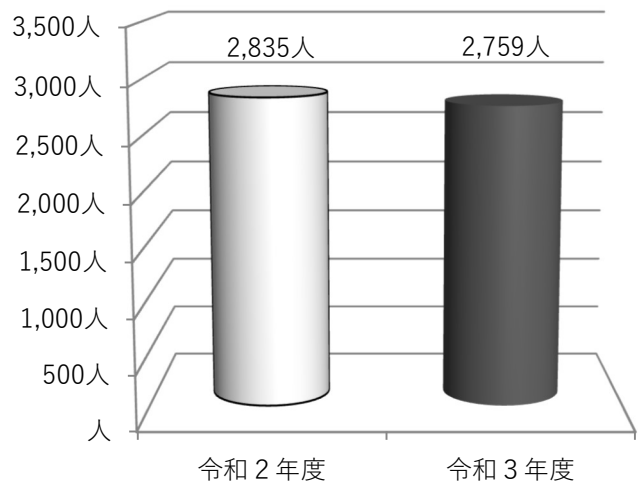
令和3年度に開催された総会、理事会等の各種会議の開催状況は資料2のとおりです。

①事業年度別会員数・就業実人員・就業延人員・契約件数・契約金額

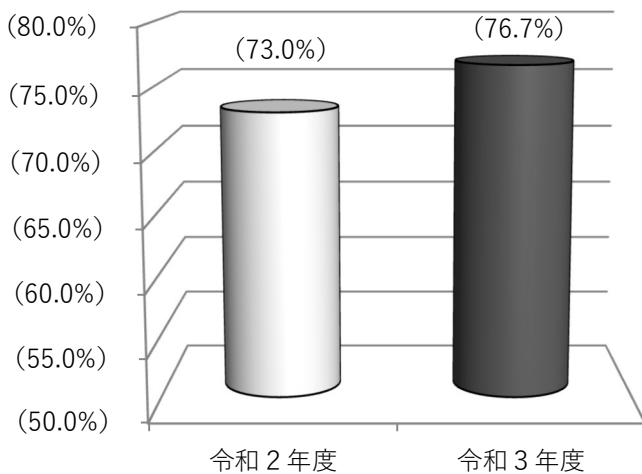
会員数



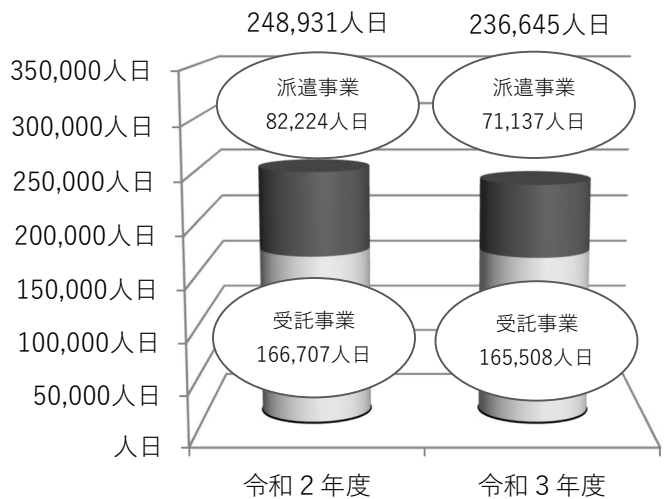
就業実人員（派遣事業含）※



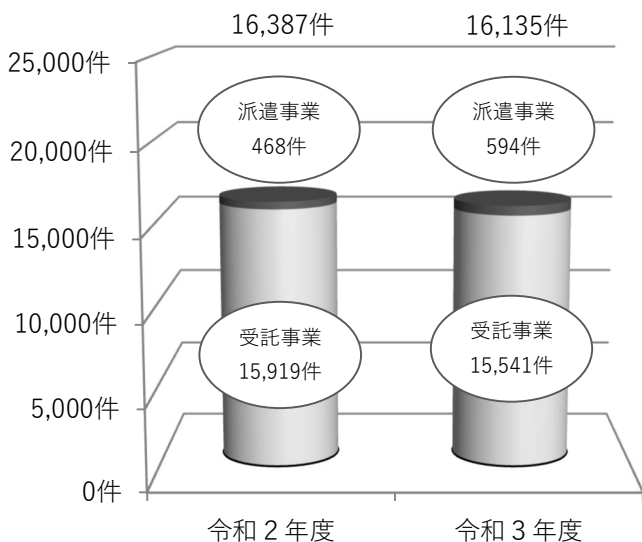
就業率（派遣事業含）※



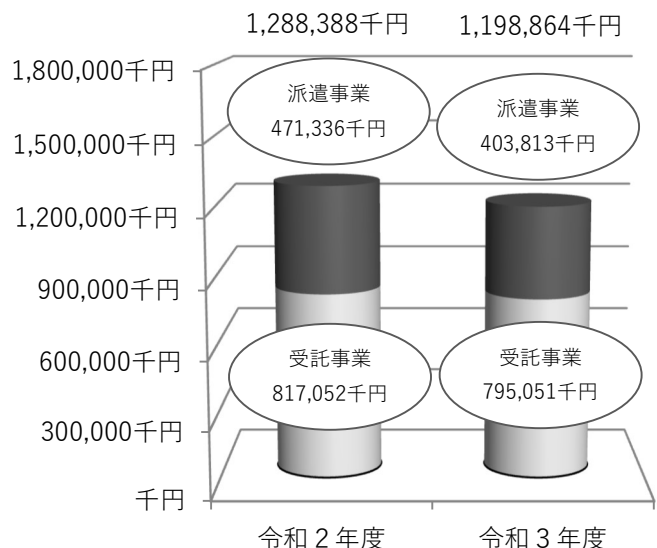
就業延人員※



契約件数※



契約金額※

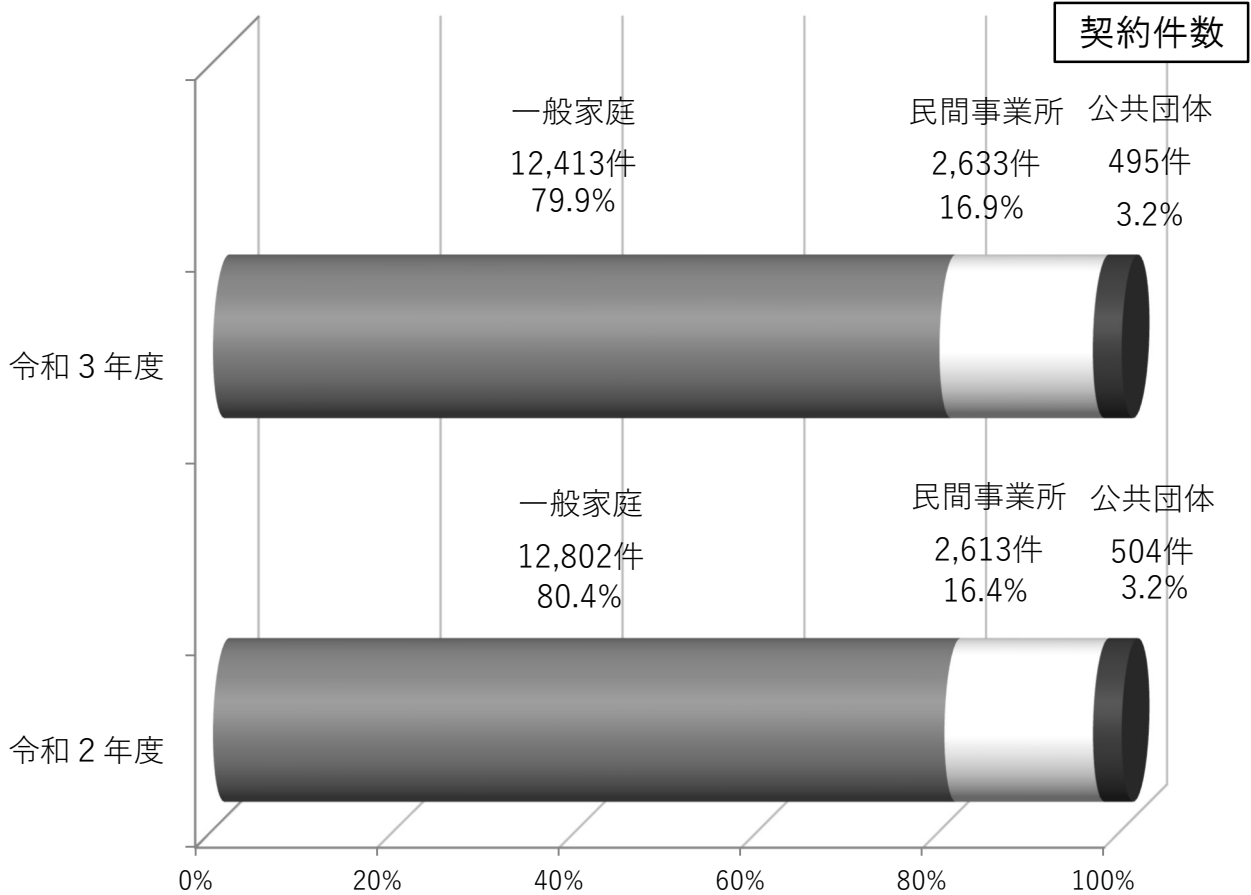


※「派遣事業」の実施主体は公益社団法人北海道シルバー人材センター連合会。

②契約件数・契約金額（受託事業）

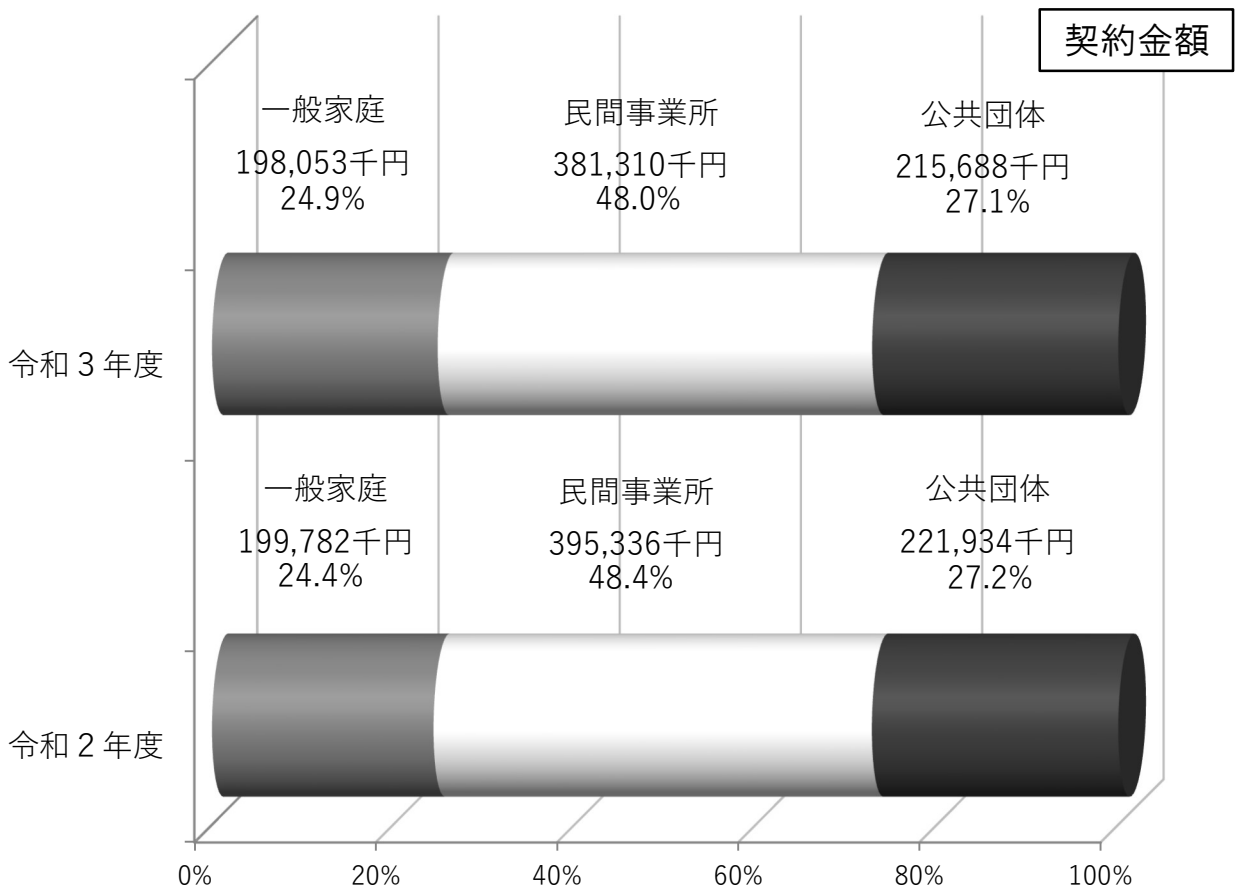
令和3年度 15,541件 (前年比 97.6%)

令和2年度 15,919件

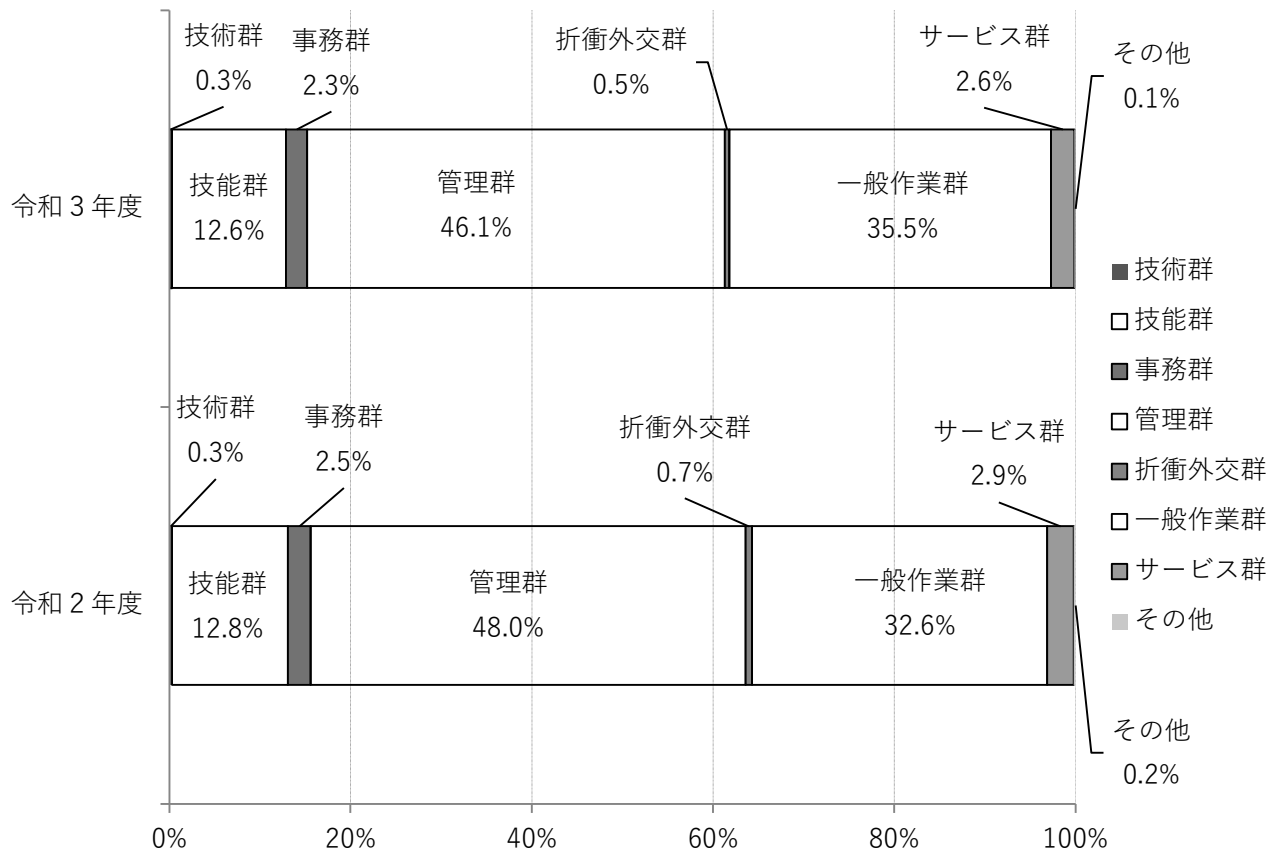


令和3年度 795,051千円 (前年比 97.3%)

令和2年度 817,052千円



③職群別契約額構成比（受託事業）



④年度別会員登録状況

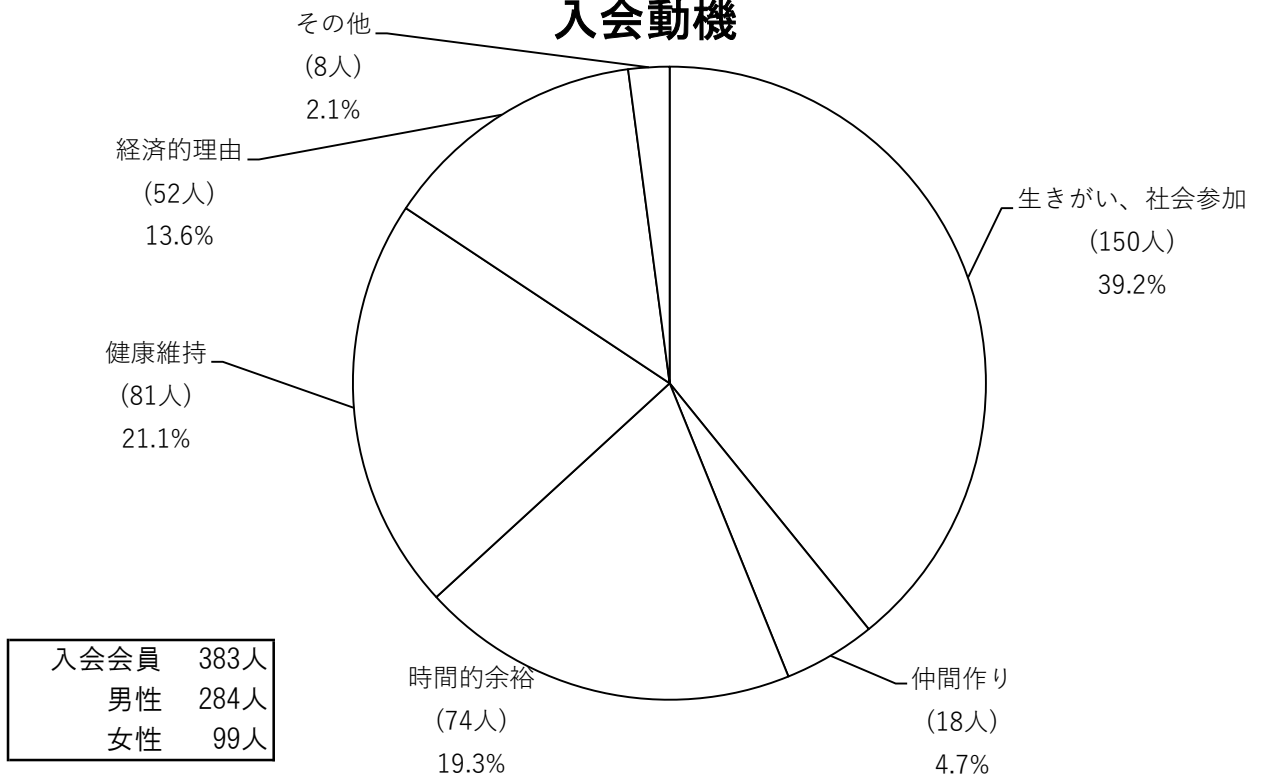
令和3年度 3,598人

令和2年度 3,884人

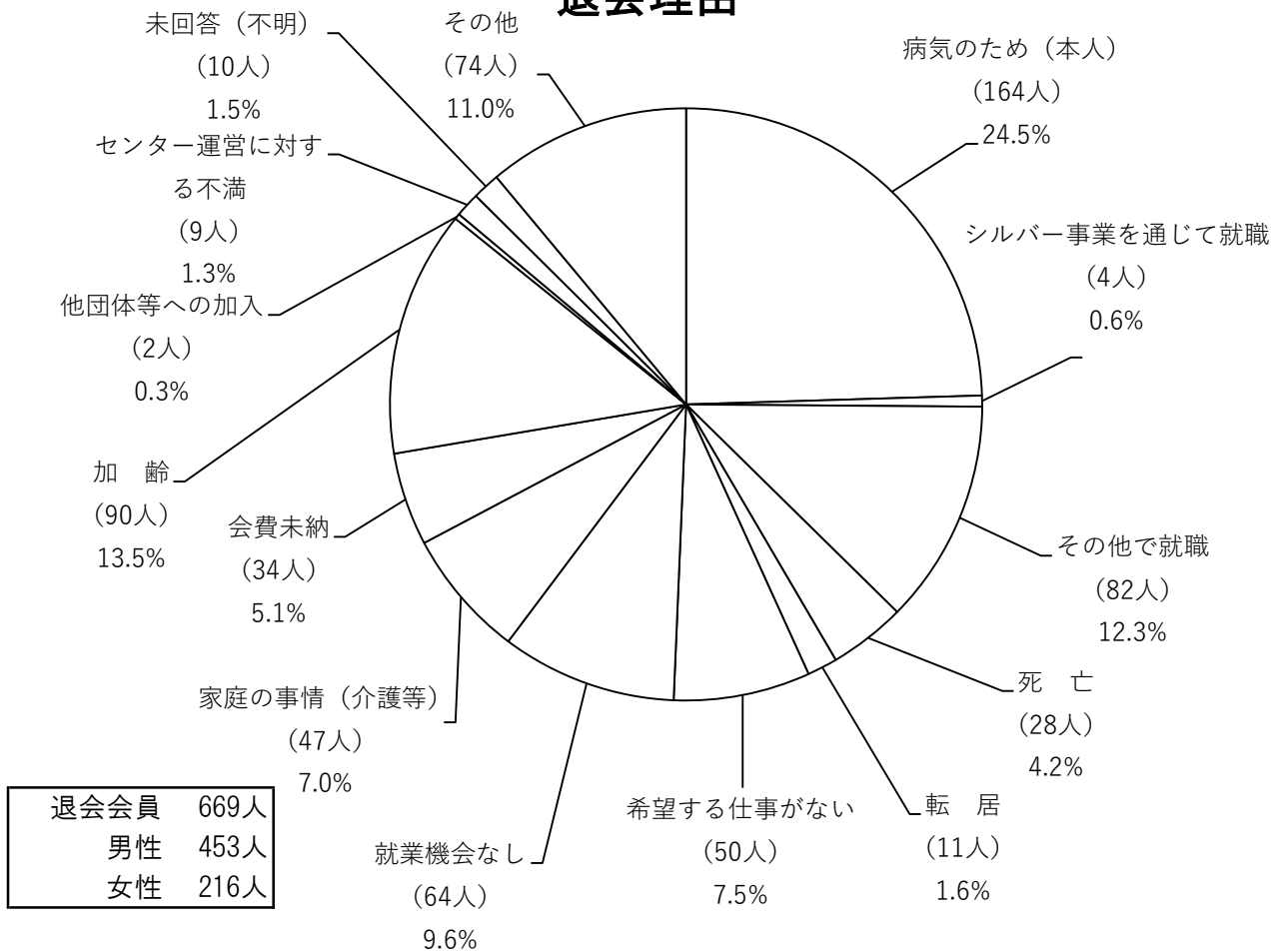


⑤新入会員の入会動機・退会会員の退会理由

入会動機



退会理由



(1) 総 会

会 議 名	開催年月日	議 事
定 時 総 会	令 和 3 年 6 月 15 日	1 報告事項 (1) 令和3年度 事業計画について (2) 令和3年度 収支予算について 2 承認事項 (1) 令和2年度 事業報告の件 (2) 令和2年度 収支報告の件 (3) 令和2年度 決算報告の件 (4) 役員を選任の件

(2) 理事会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 理 事 会	令 和 3 年 5 月 (書面決議)	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (~3月) (2) 事業実績について (~3月) (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 安全・適正就業委員の委嘱について (6) 会報編集委員の委嘱について (7) 令和3年度の就業機会創出員について (8) 出張入会相談窓口の開催について (9) 事業継続計画 (BCP) の策定について (10) リフレサッポロ大規模修繕に伴う事務所の一時移転について 2 承認事項 (1) 令和2年度事業報告の件 (2) 令和2年度第3次収支補正予算の件 (3) 令和2年度収支報告の件 (4) 令和2年度決算報告の件 (5) 令和3年度収支補正予算の件 (6) 諸規程の改定の件 (7) 次期役員候補者選考委員の委嘱に関する件 (8) 第22期役員候補者の推薦に関する件 (9) 令和3年度定時総会開催に関する件 (10) 退任予定役員の表彰に関する件 3 その他
第 2 回 理 事 会	令 和 3 年 9 月 (書面決議)	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (~8月) (2) 賛助会員の入会状況について (~8月) (3) 事業実績について (~8月) (4) 前回理事会以降の会議・行事について (5) 今後実施の会議・行事について (6) 就業期限基準対象者への対応について (7) 新型コロナウイルス感染症への対応について 2 承認事項 (1) 札幌市への要請活動の件 (2) 配分金改定時の検討方法の件 (3) 諸規程の改定の件 3 その他
第 3 回 理 事 会	令 和 3 年 11 月 26 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (~10月) (2) 賛助会員の入会状況について (~10月) (3) 事業実績について (~10月)

		<ul style="list-style-type: none"> (4) 前回理事会以降の会議・行事について (5) 今後実施の会議・行事について (6) 第22回大通公園清掃奉仕活動の実施結果について (7) 令和3年度パネル展の実施結果について (8) 配分金見積基準表検討委員の委嘱について (9) リフレサッポロ大規模修繕に伴う事務所の一時移転について <p>2 承認事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和3年度「会員継続調査」実施の件 (2) 諸規程の改定の件 3 その他
第4回理事会	令和4年 3月18日	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入退会状況について（～2月） (2) 事業実績について（～2月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 第2次基本計画の遂行状況について (6) 本部事務所及び東支部事務所の一時移転について (7) 令和4年度諸会議等実施計画（案） (8) 北海道シルバー人材センター連合会による会員への「医療費に関する調査」の実施について <p>2 承認事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 「第3次基本計画」の策定の件 (2) 令和4年度事業計画（案）の件 (3) 令和4年度収支予算（案）の件 (4) 「事業継続計画（BCP）」の策定の件 (5) 役員賠償責任保険加入の件 (6) 諸規程の改定の件 <p>3 その他</p>

(3) 地域班運営委員長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
第1回 地域班運営委員長 連絡会議	令和3年 4月 (資料送付)	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和3年度の事務局執行体制について (2) 令和2年度 事業実績について (3) 各区の安全・適正就業委員について (4) 令和3年度の就業機会創出員について (5) 配分金支払時の振込手数料について (6) 令和3年度 第1回地域班女性部長連絡会議の開催結果について (7) 「職群班設置運営要領」の一部改定（予定）について <p>2 その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和3年度の普及啓発チラシ等について
第2回 地域班運営委員長 連絡会議	令和3年 7月30日	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 傷害・賠償事故発生状況について (2) 就業期限基準（5年基準）対象者への対応について (3) 各種委員会の委員について (4) 新型コロナウイルス感染症への対応について (5) リフレサッポロ大規模修繕に伴う事務所の一時移転について <p>2 協議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 第28回会員交流大会の開催について (2) 第22回大通公園清掃奉仕活動について (3) 令和3年度パネル展の開催について (4) 札幌市への要請活動について (5) 配分金改定時の検討方法について（継続審議事項）

		<p>3 その他</p> <p>(1) 令和3年度地域班運営委員会活動実施報告書（上半期分）の提出について</p> <p>(2) 熱中症に関するアンケートへの協力について</p>
第3回 地域班運営委員長 連絡会議	令和3年 11月12日	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 「就業期限基準」対象者への対応について</p> <p>(2) 「未就業会員対策」の対応状況について</p> <p>(3) 第22回大通公園清掃奉仕活動の実施結果について</p> <p>(4) 令和3年度パネル展の実施結果について</p> <p>(5) 配分金見積基準表検討委員会の設置について</p> <p>(6) 「配分金見積基準表」の改定(案)について</p> <p>(7) リフレサッポロ大規模修繕に伴う事務所の一時移転について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 令和3年度「会員継続調査」の実施について</p> <p>(2) 令和4年度地域班活動費及び組織活動費について</p> <p>3 その他</p>
第4回 地域班運営委員長 連絡会議	令和4年 2月 (資料送付)	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 令和3年度第2回女性部長連絡会議について</p> <p>(2) 令和3年度地域班活動実施報告(下半期)及び地域班活動費の精算について</p> <p>(3) 令和4年度地域班活動実施計画書等の提出について</p> <p>(4) 本部事務所及び東支部事務所の一時移転について</p> <p>(5) 令和4年度事業計画(案)について</p> <p>(6) 「就業規約」の改定について</p> <p>(7) 令和4年度における「入会等相談業務」の各区地域班協力について</p> <p>(8) 令和4年度地域班活動費及び組織活動費の振込日等について</p> <p>(9) 道シ連による会員への「医療費に関する調査」の実施について</p> <p>(10) 令和3年度会員継続調査による会員からのコメントについて</p>

(4) 職群班長会議

会議名	開催年月日	議 事
第1回 職群班長会議	令和3年 4月 (資料送付)	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 各区の職群班長および地域班運営委員長について</p> <p>(2) 発注者への植木の作業に関する周知文書の発送について</p> <p>(3) 「植木の手入れ・冬囲い」「機械除草」職種就業会員への文書発送について</p>
第2回 職群班長会議	令和3年 7月30日	<p>1 協議事項</p> <p>(1) 「職群班設置運営要領」の一部改定について</p> <p>2 その他</p>
第3回 職群班長会議	令和3年 11月12日	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 「職群班設置運営要領」の一部改定について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 職種代表者による情報交換会の開催について</p> <p>3 その他</p>
第4回 職群班長会議	令和4年 2月 (資料送付)	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 除雪作業に就業する会員への文書発送について</p> <p>(2) 機械除草作業就業会員に対する「安全対策実施状況調査」の実施について</p> <p>(3) 「職種代表者による情報交換会」について</p>

(5) 安全・適正就業委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 安全・適正 就業委員会	令和 3 年 7 月 16 日	1 報告事項 (1) 令和 2 年度 事故発生状況について (2) 令和 2 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和 3 年度 事故発生状況について (6 月末現在) (4) 令和 3 年度 庭 3 職種就業会員等への文書発送について (5) 新型コロナウイルス感染症への対応について 2 協議事項 (1) 事故措置審議会委員の選出について (2) 令和 3 年度 安全・適正就業推進体制について (3) 令和 3 年度 就業現場視察の実施について (4) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他
第 2 回 安全・適正 就業委員会	令和 4 年 1 月 19 日	1 報告事項 (1) 令和 3 年度 事故発生状況について(12 月末現在) (2) 令和 3 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和 3 年度 就業現場視察結果について (4) 除雪作業に関する周知文書の発送について 2 協議事項 (1) 令和 4 年度の安全就業等に係る事業計画について (2) 機械除草作業会員に対する「安全対策実施状況調査」の実施について (3) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他

(6) 事業計画推進委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 事業計画 推進委員会	令和 3 年 7 月 13 日	1 議 題 (1) 事業計画推進委員の委嘱について (2) 事業計画推進委員長の互選について (3) 各委員の部会担当割当及び各部会長の互選について (4) 第 2 次基本計画に基づく今後の部会活動について (5) 次期基本計画の策定について 2 その他
第 2 回 事業計画 推進委員会	令和 4 年 2 月 4 日	1 議 題 (1) 各部会からの主要課題進捗状況報告 (2) 次期基本計画の策定について 2 その他
第 3 回 事業計画 推進委員会	令和 4 年 3 月 9 日	1 議 題 (1) 第 2 次基本計画の遂行状況について (報告) (2) 第 3 次基本計画の策定について 2 その他

(7) 女性部長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 女性部長 連絡会	令和 3 年 4 月 14 日	1 報告事項 (1) 令和 3 年度の事務局執行体制について 2 協議事項 (1) 当センター役員 (理事) 候補者の選出について
第 2 回 女性部長 連絡会	令和 4 年 1 月 12 日	1 議 題 (1) 女性会員の登録状況等について (2) リフレッシュ大規模修繕に伴う事務所の一時移転について (3) 「職種グループ」と「同好会」について (4) 各区女性部の活動について (5) その他

(8) 職種代表者による情報交換会

会 議 名	開催年月日	議 事
職種代表者による 情報交換会 (植木関係職種)	令和4年 2月 (書面による 情報交換)	1 議 題 (各区からの照会事項) (1) 「自主研修会」について (2) 「職種グループ」における仕事の配分等について (3) 「職種グループ」の現況について (4) 後継会員の確保と育成について
職種代表者による 情報交換会 (機械除草職種)	令和4年 2月 (書面による 情報交換)	1 議 題 (各区からの照会事項) (1) 後継会員の確保と育成について (2) 「自主研修会」について

事業報告の附属明細書

令和3年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。